

RAPORT

privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA)

2021-2025, la nivelul Primăriei Comunei SALVA, în anul 2024

Nr. 1/ 20.02.2025

1. Introducere

Activitatea Primăriei Comunei SALVA a vizat în anul 2024, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public, continuându-se implementarea planului de integritate al Primăriei Comunei SALVA, prin luarea de măsuri la nivel intern de prevenire a corupției, precum și de informare a personalului cu atribuții în domeniul integrității, transparenței, prevenirii și combaterii corupției în administrația publică, în conformitate cu riscurile și vulnerabilitățile constatate în evaluarea efectuată anterior adoptării acestuia.

2. Activități realizate

La nivelul Primăriei Comunei SALVA au fost intensificate eforturile pentru o transpunere în practică a reglementarilor privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, fiind îndeplinite etapele obligatorii în vederea implementării SNA 2021-2025, în cursul anului 2024, unde au fost întreprinse următoarele activități:

- Primăria Comunei SALVA monitorizează anual situația implementării măsurilor preventive cuprinse în Anexa 3 - *Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare*, a Strategiei Naționale Anticorupție, aprobată prin Hotărârea Guvernului, nr. 1269/2021, colectând anual datele de la persoanele responsabile cu monitorizarea măsurilor preventive.
- pagina de internet a instituției este actualizată periodic cu rapoartele și informațiile prevăzute de legislația în vigoare.

Spre exemplu:

- Raportul anual privind aplicarea Legii 52/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare
- Raportul anual de evaluare a implementării Legii 544/2001, cu modificările și completările ulterioare
- Declarații de avere
- Declarații de interes

- Hotărâri ale Consiliului Local, etc..
- La nivelul Primăriei Comunei SALVA nu au existat incidente de integritate, încălcări ale codului etic și de integritate, conflicte de interese sau incompatibilități.
- La nivelul instituției sunt adoptate și se află în vigoare următoarele documente:
 - Codul Etic și de integritate al funcționarilor publici și al personalului contractual din cadrul Primăriei Comunei SALVA
 - Procedură de sistem privind depunerea și gestionarea declarațiilor de avere și de interes
 - Procedură de sistem privind declararea cadourilor
 - Procedură de sistem privind consilierea etică
 - Procedură de sistem privind protecția avertizorului de integritate
 - Procedură de sistem privind Pantouflage-ul (Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice)
 - Procedură de sistem privind managementul funcțiilor sensibile
 - Procedură operațională privind comunicarea interinstituțională și accesul la informații de interes public
 - Procedură operațională privind transparența procesului decizional.
- totodată s-a avut în vedere continuarea implementării și dezvoltării în permanență a sistemului de control intern managerial (SCIM) conform O.S.G.G. nr. 600/2018, unde sunt cuprinse măsuri concrete de implementare a recomandărilor din planul de acțiune pentru implementarea strategiei naționale anticorupție
- în ceea ce privește analiza de riscuri și vulnerabilități la corupție au fost elaborate și publicate pe Pagina de internet a instituției diverse instrumente de prevenire a corupției (declararea averilor și intereselor în format online, codul etic și de integritate).

3. Bune practici

- s-a constatat o atenție deosebită respectării transparenței actului administrativ pentru informarea comunității în legătură cu activitățile sale.
- A constituit o prioritate asigurarea accesului la informațiile de interes public și a celor privind transparența procesului decizional.
- pe pagina de internet sunt puse la dispoziție toate informațiile necesare despre activitatea instituției.

4. Dificultăți întâmpinate

- legislația voluminoasă și modificările permanente ale acesteia
- gradul scăzut de implicare a angajaților în demersul de realizare a planului de integritate

5. Alte comentarii

Este oportună organizarea de cursuri și seminarii având ca temă implementarea Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul unităților administrativ teritoriale.

Coordonator SNA,



Responsabil SNA

