



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL BRĂILA**  
**COMUNA SURDILA GĂISEANCA**  
**CONSILIUL LOCAL**



**PROIECT de HOTĂRÂRE Nr.21**

din 8 aprilie 2026

**privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului comunei Surdila-Găiseanca, județul Brăila, precum și aprobarea organigramei și a statului de funcții în conformitate cu prevederile OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ - teritoriale**

*Consiliul local al comunei Surdila Găiseanca, județul Brăila, întrunit în ședință ordinară la data de 15.04.2026;*

**Având în vedere:**

- Referatul de aprobare al primarului comunei Surdila Găiseanca, dl. Drăguț Gabriel înregistrat sub nr.1081/07.04.2026, ca instrument de prezentare și motivare;
- Raportul de specialitate întocmit de funcționarul responsabil cu resursele umane înregistrat sub nr.1082/07.04.2026;
- Avizul cu nr.\_\_ din 14.04.2026 al comisiei de specialitate nr.1, Avizul cu nr.\_\_ din 14.04.2026 al comisiei de specialitate nr.2, Avizul cu nr.\_\_ din 14.04.2026 al comisiei de specialitate nr.3 din cadrul Consiliului Local Surdila Găiseanca;
- Prevederile art.X pct.1) alin.(2) și art.XL alin.(1), alin.(3), alin.(6), alin.(7) lit.a) și b), alin.(8), alin.(12) lit.b) și alin.(13) din O.U.G. nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- Prevederile art.129. alin.(2) lit.a), alin.(3) lit.c) și art.139 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art.III, alin.1-3 din OUG nr. 63/2010 - pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale;
- Prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Adresa Instituției Prefectului-Județul Brăila nr.3616/16.03.2026 potrivit căreia, în urma aplicării reducerii cu 30% a numărului de posturi, comunei Surdila Găiseanca îi revin acum un număr de 13 posturi stabilite potrivit art.XL alin. (2) din O.U.G. nr.7/2026, exclusiv cele finanțate la capitolul bugetar "Învățământ", "Cultură", "Sănătate", "Asigurări și asistență socială" și "Servicii publice de interes local";
- Procesul verbal de consultare încheiat între Primarul comunei și Gruparea Sindicală SCOR din cadrul Primăriei Surdila-Găiseanca înregistrat sub nr.1088 din 07.04.2026;

În temeiul art. 139 alin.1) și art. 196 alin.1) lit.a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ,

## HOTĂRĂȘTE:

**Art.1.(1)** Se aprobă reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Surdila Găiseanca, județul Brăila, în conformitate cu prevederile art.X și art.XL din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.7/2026, potrivit anexelor I (organigrama) și II (statul de funcții) care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

**(2)** Prezenta hotărâre intră în vigoare cu data adoptării, cu excepția posturilor desființate prin prezenta hotărâre pentru a cărei procedură se va finaliza de către autoritatea executivă a administrației publice locale până la data de 1 iulie 2026.

**Art.2.** Prezenta hotărâre poate fi contestată în condițiile prevăzute de Legea nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.3.** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează primarul comunei Surdila Găiseanca prin compartimentul de specialitate.

**Art.4.(1)** Prezenta hotărâre se comunică Instituției Prefectului-județul Brăila, în vederea exercitării controlului cu privire la legalitate, Administrației Județene a Finanțelor Publice Brăila și se aduce la cunoștință publică prin grija secretarului general al comunei Surdila Găiseanca.

(2) Aducerea la cunoștință publică se face prin afișare la sediul Primăriei comunei Surdila Găiseanca și pe site-ul instituției [www.primariagaiseanca](http://www.primariagaiseanca), secțiunea "Monitorul oficial local".

(3) Hotărârea se comunică în vederea punerii în aplicare la: primarul comunei Surdila Găiseanca, compartimentul financiar-contabil și ANFP.

Inițiator,  
Primarul comunei Surdila Găiseanca  
Gabriel DRĂGUȚ

Avizat pentru legalitate  
Secretarul general al UAT Surdila Găiseanca  
Viorel BARBU

ROMÂNIA  
JUDEȚUL BRĂILA  
COMUNA SURDILA GĂISEANCA  
P R I M A R,  
Nr.1081 din 07.04.2026

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind

*aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului comunei Surdila-Găiseanca, județul Brăila, precum și aprobarea organigramei și a statutului de funcții în conformitate cu prevederile OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale*

Drăguț Gabriel – primar al comunei Surdila Găiseanca, județul Brăila, în calitate de inițiator al proiectului de hotărâre cu denumirea de mai sus, supun atenției următoarele dispoziții legale:

Prin O.U.G. nr.7/2026 pentru *modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale*, în aplicarea prevederilor alin.2) al art.XL din această ordonanță, Instituția Prefectului – Județul Brăila ne-a comunicat prin adresa nr.3616 din 16.03.2026, **anexa** conținând numărul maxim de posturi stabilit potrivit actului normativ mai sus menționat.

Potrivit anexei la adresa sus menționată, pentru UAT Comuna Surdila Găiseanca, sunt prevăzute un număr total de 22 de posturi, din care:

- 13 posturi revenind ca urmare a diminuării cu 30% conform art.XL alin.2) din OUG nr.7/2026, a numărului de posturi existent la finele anului 2025;

- 3 posturi pentru poliția comunitară și paza obiectivelor de interes județean ;

- 5 posturi adăugate pentru implementarea de proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile;

- 1 post de șofer adăugat pentru deservirea microbuzelor/autobuzelor școlare;

Pentru punerea în aplicare a prevederilor art.XL alin.7), autoritățile administrației publice locale au în vedere următoarele reguli:

**a)** *reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010](#), aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 13/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate;*

**b)** *autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010](#), aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 13/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege;*

**c)** *în anul 2026, în mod temporar, autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot aproba, cu implementare de la 1 iulie 2026, ca variantă alternativă la*

reducerea posturilor ocupate prin aplicarea prevederilor lit. a) și/sau b), diminuarea cheltuielilor de personal. Cuantumul diminuării se determină după cum urmează:

*i) se calculează media aritmetică lunară a execuției cheltuielilor de personal realizate în anul 2025 aferente posturilor stabilite pentru punctul 1 din anexa la [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010](#), aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 13/2011](#), cu modificările și completările ulterioare;*

*ii) media calculată la lit. i) se împarte la numărul de posturi stabilite pentru punctul 1 din anexa la [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010](#), aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 13/2011](#), cu modificările și completările ulterioare;*

*iii) cuantumul calculat la lit. ii) se înmulțește cu numărul posturilor ocupate ce ar trebui desființate și cu numărul de luni rămase până la 31 decembrie 2026 calculate de la 90 de zile care încep să curgă de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, perioadă pentru care trebuie aplicată măsura.*

"(2) Numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și capitolului bugetar «Învățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ - teritoriale, organizate în temeiul [Ordonanței Guvernului nr. 21/2007](#) privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 353/2007](#), cu modificările și completările ulterioare, [Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare, [Legii bibliotecilor nr. 334/2002](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare, [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006](#) privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 143/2007](#), cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolului bugetar «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ - teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din [Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare. De asemenea, numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și serviciilor publice Salvamont de la nivelul unităților administrativ - teritoriale".

Având în vedere prevederile legale mai sus indicate și ținând cont de faptul că la numărul de posturi diminuat cu 30% se adaugă și posturile exceptate/adăugate, am procedat la actualizarea organigramei și a statului de funcții potrivit nevoilor autorității administrației publice locale, motiv pentru care supun autorității deliberative aprobarea noii organigrame, după cum urmează:

**Funcții de demnitate publică:**

- primar – 1 post – ocupat;
- viceprimar – 1 post – ocupat;

**Funcții publice:**

- secretar general UAT – 1 post – ocupat;
- compartiment Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență – 1 post – ocupat;
- compartimentului financiar contabil – impozite și taxe :

- 3 posturi , din care :
  - 1 post consilier - vacant;
  - 2 posturi inspector – ocupate;
- reorganizarea compartimentului cadastru și agricultură în două compartimente distincte, respectiv:
  - compartiment agricol – 1 post (consilier) – ocupat;
  - compartiment urbanism și cadastru – 1 post (inspector) – ocupat;
- schimbarea denumirii compartimentului achiziții publice și dezvoltare rurală în compartiment achiziții publice – 1 post (consilier achiziții)– ocupat;
- schimbarea denumirii compartimentului asistență socială în compartiment servicii de asistență socială (posturi exceptate):
  - 2 posturi, din care: - 1 post inspector – ocupat
  - 1 post asistent social - vacant

### **Funcții contractuale**

- consilierul primarului – 1 post – vacant:
- înființarea compartimentului învățământ (posturi exceptate):
  - 2 posturi, din care: - 1 post șofer – ocupat (post adăugat)
  - 1 post agent pază - ocupat
- compartiment cultură-biblioteca (posturi exceptate);
  - 2 posturi, din care : - 1 post administrator – ocupat
  - 1 post îngrijitor – ocupat
- compartiment administrativ
  - 2 posturi, din care:
    - 1 post șofer - ocupat;
    - 1 posturi muncitor calificat (conducător buldoexcavator)
- compartiment fonduri europene – 5 posturi – vacante (**posturi exceptate**)

Din structura detaliată a organigramei expuse, se poate observa că în cazul instituției noastre, suntem nevoiți a disponibiliza prin desființarea posturilor, un număr de 2 persoane din cadrul compartimentului administrativ, întrucât a trebuit să ne încadrăm în numărul de personal stabilit prin aplicarea prevederilor art.XL alin.7), lit.a), motiv pentru care având la bază și consultarea Grupării sindicale SCOR din aparatul de specialitate al primarului, prevăzută în procesul verbal înregistrat sub nr.1079 din 07.04.2026, vă rog ca în plenul ședinței ordinare a Consiliului Local din data de 15 aprilie 2026, să aprobați prezentul proiect de hotărâre și să adoptați o hotărâre în acest sens.

Vă mulțumesc !

PRIMAR,  
Gabriel DRĂGUȚ