

**Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale
Anticorupție (SNA) 2016-2020 la nivelul
U.A.T. POIANA ILVEI în anul 2020**

1. Introducere

Activitatea U.A.T.Poiana Ilvei a vizat, în anul 2020, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public la nivelul aparatului de specialitate al primarului comunei Poiana Ilvei.

1. Activități realizate

S-a întocmit raportul pentru anual pentru anul 2020 privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici;

S-a întocmit raportul privind implementarea măsurilor disciplinare pentru funcționarii publici pentru anul 2020.

2. Incidente de integritate și măsuri de remediere

In cursul anului 2020 nu au fost cazuri de incidente de integritate în cadrul institutiei noastre.

Bune practici

- *Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016-2020 la nivelul comunei. POIANA ILVEI în anul 2020*
- Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare pentru anul 2020
- S-au făcut progrese în simplificarea timpului și reducerea timpului de eliberare a diferitelor documente (adeverințe, atestate, certificate și autorizații) prin angajarea de personal nou.

3. Dificultăți întâmpinate

Finalizarea implementării unui Sistem de Control intern/Managerial eficient prin armonizarea cerințelor SNA.

Nivel de pregătire/instruire al anagajaților neadecvat cu noile cerințe impuse de implementarea și gestionarea SNA.

Coordonator-Primar,
Scridonesi Ioan



Întocmit,
Buta Violeta Emilia

Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare

Număr	Măsura preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare 1	2020
1	Cod etic/ deontologic/ de conduită	<p>Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată</p> <p>Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice</p> <p>Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului</p> <p>Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii</p> <p>nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor</p> <p>Ordinul Secretariatului General al Guvernului</p> <p>nr. 400/2015 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Ordine interne/Memorandumuri</p>	<p>1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor</p> <p>2. Număr de sesizări în curs de soluționare</p> <p>3. Număr de sesizări soluționate</p> <p>4. Durata procedurilor</p> <p>5. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei</p> <p>6. Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri</p> <p>7. Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță</p> <p>8. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare)</p> <p>9. Număr de activități de formare privind normele de conduită</p> <p>10. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>	0

			<p>11. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor</p> <p>12. Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare</p> <p>13. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective</p>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>
2	Declararea averilor	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere</p> <p>2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere</p> <p>3. Număr de persoane care nu au depus declarații de avere</p> <p>4. Număr de sesizări ale ANI</p> <p>5. Număr de decizii ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție</p> <p>6. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare</p> <p>7. Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI</p> <p>8. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor</p> <p>9. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese</p>	<p>18</p> <p>18</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>

		<p>înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Codul penal</p>	<p>3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese 0</p> <p>4. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese 0</p> <p>5. Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflict de interese 0</p> <p>6. Număr de rechizitorii/condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflict de interese 0</p> <p>7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare) 85%</p> <p>8. Număr de activități de formare 0</p> <p>9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 0</p> <p>10. Nr. de proceduri de achiziție analizate 0</p> <p>11. Nr. de avertismente de integritate emise 0</p> <p>12. Nr. de conflicte de interese prevenite 0</p> <p>1. Număr de ședințe de consultare 0</p> <p>2. Număr de angajați care au beneficiat de consiliere</p> <p>3. Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice 0</p> <p>4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare) 95%</p>
5	Consilier de etică	<p>Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată</p>	

5. Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică		50%
6. Număr de activități de formare		0
7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională		0
<p>Notă: Raportările vor cuprinde inclusiv informațiile și datele prevăzute în Ordinul președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 4.108/2015 pentru aprobarea procedurii privind completarea și transmiterea informațiilor privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și implementarea procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice</p>		0
1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative	0
2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	0
3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități		0
4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități		0
5. Număr de decizii confirmate de instanță		0
6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile		0
7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)		80%

7	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare	<p>8. Număr de activități de formare</p> <p>9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>1. Număr de proiecte de acte normative adoptate</p> <p>2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative</p> <p>3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative</p> <p>4. Gradul de acceptare și preluare a recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)</p> <p>5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare</p> <p>6. Număr de propuneri, sugestii sau opinii preluate în forma finală a actului normativ</p> <p>7. Număr de răspunsuri la propunerile, sugestiile sau opiniile nepreluate</p> <p>8. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției</p> <p>9. Număr de participanți la ședințele publice</p> <p>10. Număr de cetățeni/organizații neguvernamentale înscrise/înscrise în baza de date a instituției pentru a fi informați/informate în legătură cu proiectele de acte normative</p>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0%</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>15</p> <p>1</p> <p>0</p>
---	-------------------------------------	---	---	---

			<p>11. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile</p> <p>12. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice</p> <p>13. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție</p> <p>14. Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale</p> <p>15. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică</p> <p>16. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>17. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției</p> <p>18. Număr de părți interesate înscrise în Registrul unic al transparenței intereselor la nivelul Guvernului României</p> <p>19. Numărul de domenii în care s-au înscris părți interesate în Registrului unic al transparenței intereselor</p> <p>20. Număr de utilizatori ai platformei consultare.gov.ro</p> <p>21. Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați de registru, din administrația publică</p> <p>1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro</p>	<p>15</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>1</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>1</p> <p>0</p>
8	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare		0

	<p>2. Număr de solicitări de informații de interes public primite</p>	11
	<p>3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal</p>	11
	<p>4. Număr de răspunsuri formulate cu întârziere față de termenul legal</p>	
	<p>5. Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns</p>	
	<p>6. Număr de reclamații administrative</p>	
	<p>7. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil</p>	
	<p>8. Număr de plângeri în instanță</p>	
	<p>9. Număr de hotărâri judecătorești definitive și irevocabile pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public</p>	
	<p>10. Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale</p>	
	<p>11. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică</p>	
	<p>12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>	
	<p>13. Numărul și tipul de măsuri interne luate pentru îmbunătățirea procesului de comunicare a informațiilor de interes public</p>	
	<p>14. Număr de UAT-uri care au implementat Memorandumul privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public</p>	

9	Protecția avertizorului de integritate	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	<p>15. Număr de instituții publice cuprinse în platforma transparentă.gov.ro</p> <p>16. Existența raportului de implementare a Legii nr. 544/2001 pentru ultimul an</p> <p>17. Număr de rapoarte anuale de activitate disponibile pe site-ul instituției</p> <p>1. Număr de sesizări</p>	<p>DA</p> <p>1</p>
			<p>2. Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui compendiu)</p>	
			<p>3. Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative</p>	
			<p>4. Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate</p>	
			<p>5. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate</p>	
			<p>6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii</p>	
			<p>7. Număr de situații de represalii la locul de muncă</p>	

			8. Număr de plângeri depuse în instanță	
			9. Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate	
			10. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	
			11. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	

				NU ESTE CAZUL
10	Distribuirea aleatorie a dosarelor/ sarcinilor de serviciu	Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 387/2005 pentru aprobarea Regulamentului de ordine interioară al instanțelor judecătorești, cu modificările și completările ulterioare Regulamente, ordine interne	1. Număr de persoane desemnate cu repartizarea aleatorie a cauzelor/sarcinilor de serviciu	
			2. Număr de nereguli apărute în sistemul de distribuire aleatorie, diferențiat pe tipologii	
			3. Număr de măsuri luate de președintele instanței/conducătorul instituției pentru remedierea neregulilor constatate	
11		Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora	1. Număr de regulamente interne care prevăd procedura monitorizării situațiilor de pantouflage	0
			2. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor de pantouflage, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens	0
			3. Număr de persoane care au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale și care au ieșit din corpul funcționarilor publici	0
			4. Număr de persoane care își desfășoară	0

		[art. 13 alin. (1)]	<p>activitatea/dau consultanță în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, în termenul de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție conform legii)</p>	
12	Funcțiile sensibile	Ordinul SGG nr. 400/2015 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare	<p>5. Număr de măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantouflage, diferențiat pe tipuri</p> <p>6. Număr de încălcări ale prevederilor art. 13 alin. (1) constatate</p> <p>7. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)</p> <p>8. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe</p> <p>9. Număr de societăți comerciale în care își desfășoară activitatea persoane care au derulat anterior activități de monitorizare și control și care intră sub incidența art. 13 alin. (1), diferențiat pe domenii majore de activitate</p> <p>1. Număr de funcții sensibile și funcțiile considerate ca fiind expuse la corupție identificate și inventariate</p> <p>2. Număr de persoane cărora li s-a aplicat principiul rotației personalului</p> <p>3. Număr de măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile</p> <p>NOT Ă: Cerințele generale 2.2.6-2.2.8. ale standardului 2 - Atribuții, funcții, sarcini, conform anexei 1 la Ordinul</p>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>7</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>

			Secretariatului General al Guvernului nr. 400/2015 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare	
--	--	--	--	--

Coordonator SNA,
Scridonesi Ioan



Inspector principal,
Buta Violeta Emilia