762/17.03.2021

ROMÂNIA

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUŢIA PREFECTULUI – JUDEŢUL BISTRIŢA-NĂSĂUD

Nr. IA/5545/17.03.2021

Către,
Primăriile UAT-urilor județului Bistrița-Năsăud

Stimate domnule primar,

Având în vedere adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud, înregistrată la Instituția Prefectului, cu nr 5545/15.03.2021, anexată prezentei, vă rugăm să ne sprijiniți cu afișarea materialelor informative la sediului Primăriei dumneavoastră.

Cu deosebită considerație,

PREFECT
Nechita - Stelian DOLHA

ROMÂNIA GUVERNUL ROMÂNIEI INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂSĂUD - 1 -

Întocmit,
Motofelea-Bode Florica
Consultant Cancelaria prefectului

Bistrița, Piața Petru Rareș, nr.1, 420080, Telefon: 0263/216150, Fax: 0263/231095,
e-mail: inform_publice@prefecturabn.ro , website: www.bn.prefectura.mai.gov.ro

INSPECŢIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIŢA-NĂSĂUD

Nr.2286/15.03.2021

CATRE: INSTITUTIA PREFECTULUI-JUDETUL BISTRITA-NASAUD

In atentia: Domnului Prefect Stelian Dolha

REF: Acţiuni de informare publică

Stimate domnule prefect,

Urmare adresei Inspectiei Muncii nr.77/DCRM/11.03.2021,inregistrată la sediul ITM-BN cu nr.2260/15.03.2021, in vederea prevenirii situatiilor de abuz ,şi pentru diminuarea riscurilor la care se expun cetaţenii romani care intenţionează sa muncească in strainătate,inclusiv ca lucratori sezonieri,Inspecţia Muncii prin Inspectoratele Teritoriale de Muncă realizează actiuni de informare in vederea constientizarii acestora cu privire la drepturile ,obligatiile şi riscurile la care se pot expune in acest demers.

In acest context,vă rugam sa ne sprijiniţi ca prin intermediul Institutiei Prefectului sa comunicaţi pentru afisare si informare la sediile Primăriilor din judetul Bistriţa-Năsăud,materialul informativ atasat la prezenta adresa.
Acest material este afisat pentru informarea cetăţenilor şi pe site-ul www.itmbistrita@itmbistrita.ro.

Cu deosebită consideratie,

Berbecar Otilia

Inspector şef
Inspectoratul Teritorial de Muncă BN

Str. C.R. Vivu, nr. 60-64, Bistriţa, Bistriţa-Năsăud
Tel.: +4 0263 23 50 55(23 50 54); fax: +4 0263 21 77 11
itmbistrita@itmbistrita.ro
www.itmbistrita.ro
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecţia datelor), informaţiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidenţiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menţionate ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aţi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

MUNCA SEZONIERĂ ÎN STRĂINĂTATE

DACĂ MUNCIȚI CA SEZONIER, CONTRACTUL DE MEDIERE ȘI CONTRACTUL DE MUNCĂ TREBUIE SA CUPRINDĂ URMĂTOARELE:

- Condițiile de cazare cu îndeplinirea standardului din țara de destinație puse la dispoziție lucrătorului sezonier de către angajatorul străin;

- Condițiile prin care se asigură decontul transportului între domiciliul lucrătorului sezonier din România și locul de muncă din statul de primire;

- Condițiile de acordare a unei indemnizații pentru asigurarea hranei zilnice;

- Dacă cazarea este organizată de către angajator lucrătorului sezonier i se poate solicita plata unei chirii al cărei cost nu poate fi mai mare de 25% din remunerație.

CÂND VĂ AFLAȚI LA MUNCĂ ÎN ȚARA DE DESTINAȚIE

Respectați regulile de igienă și conduita din locurile de cazare.
Respectați timpul de muncă și de odihnă. Nu vă asumați să munciți 24 ore/24 ore.
După 8-10 ore/zi de muncă ai dreptul la un timp de odihnă.
Angajatorul nu are voie să vă reducă salariul sub salariul minim pe economie din țara gazdă.
Notați-vă în fiecare zi orele lucrate și pauzele.

Orice cerere trebuie adresată în scris (concediu/demisie).
Scutirea/concediul medical se prezintă angajatorului.
La sfârșitul contractului, concediul de odihnă neefectuat se compensează în bani.
După încetarea contractului anunțați și firma de asigurare de sănătate din țara gazdă.
În cazul unui conflict de muncă solicitați sprijinul ambasadei.

www.inspectiamuncii.ro

ÎNAINTE DE PLECAREA DIN ROMÂNIA

Să aveți un exemplar al contractului de muncă semnat și în limba română. Să cunoașteți în detaliu:

- locația unde veți lucra;
- condițiile și costurile de cazare și hrană;
- programul de muncă, drepturile salariale;
- costurile pentru asigurările de sănătate;
- datele de contact ale Ambasadei României în țara de destinație.



INSPECȚIA MUNCII



CAUȚI UN LOC DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE

Alege cu atenție oferta de muncă !

EXISTĂ RISCURI :

- Dacă apelați la serviciile unor persoane fizice;
- Dacă acceptați de locuri de muncă oferite online;
- Dacă se promite salarizare mare pentru muncă necalificată;
- Dacă agentul de plasare oferă locuri de muncă pentru orice meserie în orice țară europeană;
- Dacă se invocă încheierea contractului de muncă la momentul sosirii la locul de muncă din țara de destinație;
- Dacă vi se solicită sume de bani pentru mediere sau alte demersuri, transport;
- Dacă selectarea se efectuează cu rapiditate, în orice condiții, fără niciun criteriu (interviu, verificarea aptitudinilor) ;
- Dacă acceptați să plecați fără să primiți contractul de muncă încheiat cu angajatorul străin și în limba română.

www.inspectiamuncii.ro

INSPECŢIA MUNCII

INFORMEAZĂ-TE ÎNAINTE SĂ PLECI LA MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE

Citește cu atenție clauzele contractelor. NU semna ce nu înțelegi.



CONTRACTUL DE MEDIERE

Agenţii de plasare a forţei de muncă au obligația de a încheia cu cetățenii români care solicită să lucreze în străinătate contracte de mediere.

Aceste contracte de mediere trebuie să conțină, printre altele, elementele privind:

- ✓ **denumirea angajatorului din străinătate/țara** pentru care se face medierea
- ✓ durata contractului, meseria
- ✓ durata timpului de muncă și de repaus
- ✓ tariful orar și/sau salariul lunar
- ✓ condițiile de salarizare, condițiile de transport, de locuit, condițiile de protecție socială.

CONTRACTUL DE MUNCĂ

Agenţii de plasare a forţei de muncă au obligația de a asigura încheierea contractelor de muncă dintre cetățenii români și angajatorii străini și în limba română, **înaintea plecării din România.**

contractul individual de muncă, trebuie să cuprindă cel puțin:

- ✓ țara de destinație; durata contractului,
- ✓ denumirea angajatorului cu toate datele de identificare: adresă, număr de telefon/fax,
- ✓ descrierea muncii și a condițiilor de muncă, timp de muncă și de odihnă,
- ✓ condițiile de salarizare, tariful orar și/sau salariul lunar, condițiile de transport, de locuit, condițiile de protecție socială.

INSPECŢIA MUNCII

www.inspectiamuncii.ro

CAUȚI UN LOC DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE ?

Verifică dacă agențiile care oferă locuri de muncă în străinătate sunt înregistrate la inspectoratul teritorial de muncă. Pe pagina de internet a Inspecţiei Muncii găsiţi înregistrate toate firmele de recrutare. Dacă firma de recrutare nu este înregistrată acolo, înștiințați Inspecţia Muncii.

O PERSONĂ INFORMATĂ NU POATE FI EXPLOATATĂ

Nu accepta cu ușurință ofertele de muncă prin intermediul unor persoane sau anunțurilor on-line.

Solicită un exemplar al contractului de muncă, semnat înainte de plecarea din România.

Citește cu atenție clauzele contractelor. NU semna ce nu înțelegi.



Nu accepta achitarea unor sume de bani cu titlu de comision, garanții sau cheltuieli de transport neefectuat.
Nu ceda nimănui dreptul de a-ți încasa bani pentru munca prestată de tine.

Nu vă asumați să munciți 24 ore/24 ore.
După 8-10 ore/zi de muncă ai dreptul la un timp de odihnă.

APELEAZĂ LA TOATE SURSELE DE INFORMARE

- *autoritățile statului român*
- *autoritățile statului de destinație*
- *centrele de consiliere sau sindicatele din țara de destinație*